



Associazione
COMETA ODV

Lettera del Presidente

Cari amici, sostenitori e volontari,

il 2024 rappresenta per l'Associazione Cometa OdV un importante momento di riflessione sul cammino percorso e sulle sfide che ancora ci attendono. Negli anni, abbiamo costruito una comunità solida e accogliente, capace di offrire sostegno concreto a oltre 70 famiglie affidatarie e a tanti bambini e ragazzi che, attraverso l'affido, hanno trovato una nuova possibilità di crescita e speranza.

Con grande gratitudine vi presentiamo il Bilancio Sociale di Associazione Cometa Odv, un documento che testimonia il nostro impegno costante nel sostenere e accompagnare le famiglie nell'accoglienza di bambini e ragazzi.

Con questo Bilancio Sociale vogliamo raccontare il nostro percorso, i progetti realizzati e le esperienze che hanno arricchito la nostra comunità. Lo facciamo con la consapevolezza che ogni passo avanti è reso possibile grazie al contributo di chi crede nella nostra missione e condivide i nostri valori.

A voi tutti – famiglie, volontari, sostenitori e professionisti – va il mio più sincero ringraziamento.

Insieme, continuiamo a costruire un futuro di speranza e solidarietà.

Con gratitudine e fiducia,

Innocente Figini

Presidente

Sommario

Bilancio Sociale Associazione Cometa Odv

La nostra identità	3
Carta di identità	3
Mission e Vision di Associazione Cometa Odv	4
Contesto di riferimento	6
Territorio di riferimento	6
Sinergie e collaborazioni	8
Il nostro 2024	9
Sintesi dei risultati raggiunti	10
Governance e risorse umane	11
Consiglio direttivo	11
Revisore	12
Le persone che operano nell'ente	13
Volontari	15
Gestione Economica	16
Prospettive al futuro	17
Nota Metodologica	18
Indice Dei Contenuti Global Reporting Initiative	19

La nostra identità

Carta di identità

Denominazione	ASSOCIAZIONE COMETA
Forma Giuridica	ASSOCIAZIONE RICONOSCIUTA con personalità giuridica
Qualificazione ai sensi del codice del terzo settore	ASSOCIAZIONE DI VOLONTARIATO
Data di Costituzione	22 Febbraio 2000
Codice Fiscale	95063390132
Numero REA	CO-301707
Numero e data iscrizione registro imprese	n. 2382; 30/06/2009
Registro Regionale persone giuridiche private	DPGR N. 6639 DEL 30/06/2009 N. 2382
Registro Regionale del volontariato	DGR 11053 DEL 03/05/2000 - FOGLIO N. 694 PROGRESSIVO 2771 SEZIONE A SOCIALE
Registro Regionale associazioni solidarietà familiare	DGR 28608 DEL 14/11/2000 NUMERO ISCRIZIONE 288
Iscrizione Runts nr.	30130
Codice ATECO	879000 - ALTRE STRUTTURE DI ASSISTENZA SOCIALE RESIDENZIALE
Sede Legale/Operativa	Via Madruzza 36, 22100 Como
Sito Web	www.associazionecometa.org
Indirizzo PEC	associazione-cometa@pec.it
E-mail di Contatto	associazione.cometa@puntocometa.org

Mission e Vision di Associazione Cometa Odv

Sostenere e accompagnare le famiglie nell'accoglienza di bambini e ragazzi.

In linea a quanto definito dallo statuto, l'Associazione ha per oggetto la **promozione e il sostegno a iniziative destinate a rispondere ai bisogni derivanti da situazioni di disagio familiare, con particolare riferimento alla salvaguardia dei minori**, coerentemente alle attività di interesse generale definite dall'art. 5 del D.Lgs. 117/2017.

Finalità

- Spazio di ascolto per le famiglie.
- Sensibilizzazione e promozione dell'accoglienza e dell'educazione.
- Conoscenza delle famiglie affidatarie e avvio di un percorso.
- Accompagnamento, aiuto e sostegno della famiglia affidataria.

- Attività ed interventi specifici del progetto individuale attivabili al bisogno (anche in regime di convenzione con altre reti o enti idonei).

Valori

- Responsabilità** educativa di ciascuna famiglia accogliente.
- Libertà** della scelta di accogliere.
- Condivisione** tra famiglie per sostenersi reciprocamente.
- Stupore**, come meraviglia e come scoperta, perché anche i figli naturali ci sono affidati
- Gratuità** come dimensione della relazione educativa.

“

...così che chiunque incontrandovi si senta finalmente a casa, cioè ospitato e sicuro come un bimbo tra le braccia del padre.

Storia

Tutto è nato da un incontro.

L'inizio è nel **1986**: dalla gratitudine per un incontro che ha ridato senso e significato alla vita, è fiorita la disponibilità all'accoglienza di un bambino in affido, un'esperienza che ha lasciato una traccia di bene nelle famiglie di due fratelli.

Nel 1992 il desiderio di comunione ha trovato un luogo dove condividere la quotidianità, una vecchia cascina in Como. Da questa esperienza **l'accoglienza è diventata dimensione di vita che negli anni ha avuto uno sviluppo imprevisto ed imprevedibile.**

Nel tempo si è sviluppata, intorno all'esperienza dei due fratelli, una rete di famiglie ed amici che nel 2000 si è costituita in Associazione Cometa (iscritta al registro regionale delle Associazioni di solidarietà familiare, l.r. 23/99 e al registro del volontariato). **Tutto è cresciuto da incontro ad incontro.**

Oggi, sempre più famiglie si appoggiano all'Associazione Cometa e trovano un sostegno e un aiuto concreto nell'accoglienza e nell'educazione dei figli.



Contesto di riferimento

La cultura dell'accoglienza e l'équipe multidisciplinare

La peculiarità dell'Associazione Cometa è quella di concepire l'affido e l'adozione come aspetti di una cultura più grande e incisiva: **la cultura dell'accoglienza**. L'affido è un'esperienza di accoglienza complessa che richiede di mettersi in discussione continuamente. Nel tempo, infatti, è emerso il bisogno di un luogo di confronto sui problemi educativi legati alla crescita dei figli, esplicitando così l'esigenza di maggiori competenze e conoscenze per affrontare le problematiche che si presentano nel quotidiano. Il supporto dell'**équipe multidisciplinare** e il confronto costante e capillare con le altre famiglie, azioni che sono diventati **pilastri dell'Associazione**, diventano **perciò necessari affinché l'esperienza fatta, ricca di gioie e fatiche, sia adeguatamente affrontata e giudicata insieme**.

Grazie a questa visione Cometa ha coinvolto, in trent'anni di attività, più di **400 bambini e circa 80 famiglie**, contribuendo concretamente al benessere e alla crescita dei minori accolti.

Territorio di riferimento

La rete di famiglie opera ed è presente in particolare nelle province di **Como, Bergamo, Monza e Brianza, Lecco, Milano, Varese**. Negli ultimi anni l'attività dell'Associazione ha avuto uno sviluppo nazionale e sovranazionale attraverso:

- la partecipazione attiva alla rete di famiglie residenti in **Piemonte, Abruzzo e Puglia e in altre nazioni oltreoceano come gli Stati Uniti**;
- momenti di confronto rispetto ai temi dell'accoglienza con famiglie provenienti da diverse **regioni d'Italia**.



Gli stakeholder

Bambini, ragazzi e famiglie

- Le attività dell’ente sono incentrate su bambini, ragazzi e famiglie.
- Il coinvolgimento delle famiglie è continuativo e centrale per l’efficacia operativa dell’ente. Le famiglie partecipano a:
 - Incontri di gruppo e di coppia organizzati dall’Associazione per raccogliere feedback sull’esperienza, problematiche emergenti e richieste di supporto.
 - Percorsi di accompagnamento personalizzati, costruiti sulla base di colloqui conoscitivi iniziali.
- Le visite domiciliari rappresentano un momento importante per raccogliere feedback e incontrare la famiglia affidataria nella loro dimensione relazionale più intima.

Dipendenti e collaboratori

- Partecipano a momenti di supervisione e confronto nell’ambito dell’equipe multidisciplinare, dove si discutono situazioni particolari e si introducono azioni correttive.

Pubblica amministrazione e istituzioni giudiziarie

- Partner naturali, essendo soggetti direttamente coinvolti nelle azioni dell’ente.
- Il confronto con loro è costante e si articola in incontri di rete periodici sui progetti specifici per i minori.

Altri enti del terzo settore e partner

- Collaborano con l’Associazione in momenti di dialogo e condivisione sulle tematiche cardine.
- Si realizza una co-progettazione su questioni centrali per l’Associazione.

Volontari

- L’operato dell’ente vede nei volontari protagonisti fondamentali.
- Il loro coinvolgimento è continuo e si concentra sulla raccolta di feedback delle esperienze di volontariato vissute presso l’Associazione o altri enti convenzionati

Sostenitori e donatori

- Rendono possibili le progettualità di supporto e integrazione previste dallo statuto.
- Partecipano a momenti periodici di condivisione riguardanti:
 - L’aggiornamento sull’avanzamento delle attività in corso.
 - La raccolta di feedback relativi.

Sinergie e collaborazioni

Associazione Cometa ha partecipato stabilmente ai seguenti tavoli istituzionali per il territorio della **Regione Lombardia e nazionali**:

- Membro della Consulta Regionale delle Associazioni di solidarietà familiare ex l.r. 23/99 dal 2001 al 2010;
- Componente del Tavolo Permanente del Terzo Settore sull'Area famiglia minori dal 2004 al 2010;
- Partecipazione attiva al percorso che ha portato alla stesura della l.r. 34/2004 "Politiche regionali per i minori";
- Componente del Gruppo di lavoro per la predisposizione di linee d'indirizzo regionale sul tema maltrattamento e abuso in danno di minori che ha portato alla stesura delle Linee guida per la presa in carico di minori vittime di violenza adottate con d.g.r. 20100/2004;
- Componente dell'Osservatorio Minori della Regione Lombardia dal 2004-2010;
- Involgimento attivo nel Progetto di ricerca ministeriale "La famiglia davanti all'autismo" 2005-2008;
- Componente del Gruppo di Approfondimento Tecnico per la definizione di linee operative comuni per l'affidamento di minori in stato di abbandono o allontanati dalla famiglia d'origine di Regione Lombardia che ha portato alla stesura delle Linee guida per l'affidamento familiare adottate con d.g.r. 1772/2011.
- Contributo per la stesura del nuovo Patto per il welfare lombardo – 2012;
- Componente del Tavolo Nazionale Affido dal 2013
- Componente del Forum Regionale delle Associazioni Familiari
- Componente del Forum provinciale delle Associazioni Familiari
- Componente Osservatore del Forum

Alla luce degli ambiti di azione dell'Associazione e delle relative aree di contributo/impatto, sono stati identificati gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile di maggior rilievo per l'ente:



Attività e risultati

Il nostro 2024

Nel 2024, l'Associazione Cometa ODV ha proseguito con determinazione il proprio impegno nel campo dell'affido familiare, consolidando un modello di accoglienza basato sulla **"community care"**, in cui le famiglie affidatarie, affiancate da un'équipe multidisciplinare e da una rete di famiglie solidali, giocano un ruolo attivo e consapevole.

A conferma dell'efficacia di questo approccio, una ricerca condotta dal **Centro di Ateneo Studi e Ricerche sulla Famiglia dell'Università Cattolica del Sacro Cuore**, presentata a Milano nel novembre 2024, ha evidenziato il valore del modello di affido promosso da Cometa, che garantisce un accompagnamento continuativo alle famiglie e ai minori. Questo modello non si limita a offrire accoglienza, ma si propone come un sistema strutturato di sostegno e formazione, essenziale per affrontare le sfide dell'affido.

Parallelamente all'impegno operativo, Cometa ha avuto un ruolo attivo anche nel dibattito pubblico e legislativo. Nel **febbraio 2024**, ha partecipato alle **audizioni parlamentari sul disegno di legge AC 1866**, contribuendo alla discussione sulle **"Disposizioni in materia di tutela dei minori in affidamento"**. In questa occasione, l'associazione ha sottolineato l'importanza dell'affido come misura temporanea di supporto alla famiglia d'origine, con l'obiettivo di favorire il rientro del minore una volta superate le difficoltà iniziali.

L'importanza di un ripensamento culturale e operativo sull'affido è emersa anche dall'articolo **"Affido: c'è bisogno di pensiero"**, pubblicato su Vita.it. In un contesto in cui è sempre più difficile reperire famiglie disponibili, Cometa si è fatta promotrice di un modello basato sulla collaborazione tra famiglie, professionisti e istituzioni, rafforzando così la rete di supporto e rendendo l'affido un'esperienza più sostenibile e arricchente per tutti i soggetti coinvolti.

Un tassello fondamentale di questo impegno è stato il progetto **"Un passo dopo l'altro"**, attivo dal **1º settembre 2023 al 30 giugno 2024** e finanziato dalla **Conferenza Episcopale Italiana e dalla Diocesi di Como** (attraverso il contributo dell'8 per mille). Questo progetto ha garantito alle famiglie affidatarie un **sostegno concreto e continuativo**, offrendo formazione, momenti di condivisione e strumenti pratici per affrontare le sfide dell'affido. Un elemento essenziale è stata la distribuzione di **kit di prima accoglienza**, che hanno fornito un aiuto immediato alle famiglie nel momento più delicato dell'ingresso di un nuovo minore in casa.

Grazie a queste iniziative, Cometa ha ulteriormente rafforzato la propria missione di accoglienza e formazione, dimostrando che un **percorso condiviso tra famiglie, educatori e istituzioni può davvero fare la differenza nella vita dei bambini e dei ragazzi accolti**. Il lavoro quotidiano dell'associazione continua a rappresentare un modello di riferimento per l'affido familiare, promuovendo una cultura dell'accoglienza basata su relazioni solide, fiducia reciproca e accompagnamento costante.

Sintesi dei risultati raggiunti

Comuni con cui si è collaborato nel 2024	41
Famiglie che fanno parte della rete dell'Associazione	68
Bambini accolti dalle Famiglie in Rete	116
Nuove famiglie che hanno frequentato gli incontri sul corso dell'affido	11
Minori in affido accolti nelle famiglie al 31 dicembre 2024	99
Nuovi minori accolti nel corso del 2024	21
Minori dimessi nel corso del 2024	17
	Di cui
	in adozione
	11
	in comunità
	2
	rientrati in famiglia di origine
	2
	a fine prosegoo amministrativo
	2



Questi numeri raccontano un anno ricco di attività, interazioni e, soprattutto, storie di vita che hanno trovato un miglioramento grazie al lavoro costante e all'impegno di tutti i membri della nostra rete.

Governance e risorse umane

L'associazione nella sua gestione e controllo si ispira al modello organizzativo 231 che ha adottato Cometa Formazione e che ha condiviso anche agli altri enti del network.

In linea con quanto dettagliato nello Statuto e per il raggiungimento degli scopi prefissati, l'Associazione è amministrata sulla base di un sistema di governance composto da **Consiglio direttivo** e **Assemblea dei soci**.

Consiglio direttivo

Il Consiglio Direttivo è investito di tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione inerenti alla gestione dell'Associazione, ad eccezione di quelli che la legge e lo statuto riservano all'Assemblea.

Nello specifico:

- provvede alla stesura del bilancio preventivo e del bilancio consuntivo e li sottopone all'approvazione dell'Assemblea;
- determina il programma di lavoro in base alle linee di indirizzo contenute nel programma generale approvato dall'Assemblea, promuovendo e coordinando l'attività e autorizzando la spesa;
- stabilisce le modalità per il reperimento dei fondi necessari per le spese ordinarie e straordinarie di gestione.

Il Consiglio Direttivo elegge al suo interno il Presidente, ha la legale rappresentanza dell'ente di fronte ai terzi ed in giudizio e dà esecuzione alle delibere del Consiglio.

Nel corso del 2024 le riunioni del Consiglio Direttivo sono state 3, con presenza dei membri al 100%.

Nominativo	Cariche	Data nomina	Data cessazione cariche	Durata cariche
Figini Innocente	Presidente del Consiglio Direttivo	22-lug-21	Appr. Bil '25	5 anni
Figini Erasmo	Consigliere	02-lug-21	Appr. Bil '25	5 anni
Livragli Lorenzo	Consigliere	22-lug-21	Appr. Bil '25	5 anni

Assemblea dei Soci, composta da 20 soci, svolge le seguenti attività:

- approva le linee generali del programma di attività per l'anno sociale, su proposta del Consiglio Direttivo;
- approva i bilanci preventivo e consuntivo redatti dal Consiglio Direttivo;
- approva i regolamenti predisposti dal Consiglio Direttivo;
- provvede alla elezione dei componenti del Consiglio Direttivo e, ove costituiti, del Collegio dei Revisori dei Conti;
- delibera su tutte le questioni attinenti alla gestione sociale, che il Consiglio Direttivo riterrà di sottoporle;

- delibera in ordine all'esclusione dei soci;
- delibera su ogni altra questione ordinaria ad essa riservata dalla legge o dallo statuto.

Nel corso del 2024 l'Assemblea dei Soci si è riunita 1 volta, dove hanno partecipato 14 membri su 20 per discutere e prendere decisioni in merito ai seguenti argomenti: nomina organo di controllo, approvazione del bilancio consuntivo anno 2020; approvazione del Bilancio Sociale anno 2020; rinnovo consiglio direttivo e approvazione bilancio preventivo. Gli associati non percepiscono emolumenti per lo svolgimento delle loro funzioni in Assemblea.

Revisore

L'Organo di Controllo vigila sull'osservanza della Legge e dello Statuto, sul rispetto e i principi di corretta amministrazione e in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo e contabile della Società e sul suo concreto funzionamento. Può inoltre essere chiamato dall'Assemblea dei Soci a esercitare anche il controllo contabile ai sensi dell'art. 2409-bis del Codice civile. In questo caso l'organo di controllo deve essere scelto tra gli iscritti nel Registro dei Revisori Contabili. L'organo di controllo non percepisce nessun compenso.

Nominativo	Carica	Data nomina	Data cessazione cariche	Durata carica
Paolo Zocchi	Revisore Unico	24-giu-21	Appr. Bil. '24	3 anni

Le persone che operano nell'ente

Associazione Cometa, come tutte le realtà del mondo Cometa, valorizza profondamente le persone con cui collabora, ritenendo essenziale la condivisione della missione e la fiducia reciproca tra tutti coloro che vi operano. Per questo, ogni nuovo membro dell'Associazione viene accompagnato in un percorso di inserimento dedicato, volto a supportarlo nell'esperienza che sta vivendo.

L'Associazione si avvale di un'equipe multidisciplinare composta da personale dipendente, coordinata dalla responsabile dell'Associazione, e formata da uno psicologo, un'assistente sociale e due educatori.

Al 31 dicembre 2024, l'Associazione conta **7 dipendenti**, assunti con contratto nazionale AGIDAE per il personale degli Istituti sociosanitari, assistenziali ed educativi. Distribuiti tra part-time e full-time, tutti con contratto a tempo indeterminato.

Inoltre, si avvale della **collaborazione di 13 professionisti** con diverse tipologie contrattuali, permettendo così di rispondere in modo specialistico ai bisogni dei bambini e delle famiglie che necessitano di interventi mirati.

Numero totale di dipendenti suddivisi per tipologia contrattuale (tempo indeterminato e determinato) e genere

Tipologia contrattuale	2023 al 31 dicembre			2024 al 31 dicembre			Variazione 2023/2024
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	
A tempo indeterminato	2	4	6	2	4	6	0%
A tempo determinato	0	0	-	0	1	1	-
Totale	2	4	6	2	5	7	17%

Numero totale di dipendenti suddivisi per tipologia contrattuale (full-time e part-time) e genere

Full-time / Part-time	2023 al 31 dicembre			2024 al 31 dicembre			Variazione 2023/2024
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	
Full-time	2	2	4	2	2	4	0%
Part-time	0	2	2	0	3	3	50%
Totale	-	4	4	2	5	7	75%
Part-time percentuale							

Numero totale di lavoratori esterni suddivisi per impiego ed età

Lavoratori esterni	2023 al 31 dicembre			2024 al 31 dicembre		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Lavoratori somministrati (esempio: contratti di agenzia)	-	-	-	-	-	-
Lavoratori autonomi (esempio: lavoratori a partita IVA)	-	-	-	10	3	13
Stage	-	-	-	-	-	-
Totale	-	-	-	10	3	13

Numero totale di dipendenti suddivisi per inquadramento e per genere

Lavoratori esterni	2023 al 31 dicembre			2024 al 31 dicembre		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti			-	-	-	-
Quadri		1	1	-	1	1
Impiegati	1	3	4	1	3	4
Personale sanitario ed infermieristico (EDUCATIVO)	1	-	1	1	1	2
Operai	-	-	-	-	-	-
Totale	2	4	6	2	5	7

Numero totale di dipendenti suddivisi per inquadramento e fascia di età

Lavoratori esterni	2023 al 31 dicembre				2024 al 31 dicembre			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	1	1	-	-	1	1
Impiegati	-	4	-	4	-	4	-	4
Personale sanitario ed infermieristico (EDUCATIVO)	1	-	-	1	2	-	-	2
Operai	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	1	4	1	6	2	4	1	7

La retribuzione annua minima di Associazione Cometa è di 15.868,00 €, mentre la retribuzione annua massima è di 38.616,00 €. Il rapporto tra retribuzione annua linda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente è di 2,43.

Volontari

I volontari dell'Associazione sono tutti coloro che hanno scelto di conoscere ed essere protagonisti della costruzione della storia di Cometa.

Complessivamente, i **volontari iscritti al registro dell'Associazione Cometa attivi al 31 dicembre 2024 sono 136**. Per i volontari non sono previste modalità di rimborso spese. Loro possono prestare servizio all'interno dell'Associazione dando supporto alle attività operative con finalità di accoglienza e educazione dei bambini o all'interno di altri Enti del mondo Cometa (Contrada degli Artigiani, Cometa Formazione e Il Manto) con i quali ha sottoscritto una convenzione specifica.

Di seguito alcune delle attività che i volontari svolgono in affiancamento:

- **Contrada degli Artigiani:** bar e catering all'interno dei diversi punti ristoro di Anagramma (essendo l'attività rimasta chiusa molto tempo, i volontari hanno partecipato agli incontri online organizzati durante il lockdown con i ragazzi); attività laboratoriali all'interno del laboratorio di falegnameria, restauro e decorazione; assistenza alla vendita di giovani adulti con disabilità presso il negozio "For & From".
- **Cometa Formazione:** presidio e affiancamento dei ragazzi coinvolti nei progetti della cooperativa.
- **Il Manto:** supporto allo studio; attività ricreative; attività sportive; riordino e sistemazione materiali, spazi e magazzini; partecipazione e realizzazione di eventi.

Gestione Economica

Nel corso del 2024, Associazione Cometa Odv ha registrato proventi per **505.921,71 €** provenienti interamente da soggetti privati.

	2024			2023			Variazioni	
	€	€	%	€	€	%	€	%
Proventi da soggetti privati								
di cui proventi da Raccolta Fondi:		0,00 €						
- da persone fisiche								
- da persone giuridiche								
di cui proventi da erogazioni liberali:		45.827,17 €	9,06%		57.784,00 €	10,63%	-11.956,83 €	31,71%
- da persone fisiche	16.210,00 €			18.820,00 €				
- da persone giuridiche	2.640,00 €			2.400,00 €				
- da cinque per mille	26.977,00 €			36.564,00 €				
Proventi da soggetti pubblici		379.815,83 €	75,07%		415.372,35 €	76,41%	-35.556,52 €	94,30%
Proventi vari		80.278,71 €	15,87%		70.472,00 €	12,96%	9.806,71 €	-26,01%
Totale	45.827,00 €	505.921,71 €	1	57.784,00 €	543.628,35 €	1	-37.706,64 €	1
<hr/>								
2024			2023			Variazioni		
		%			%			%
Costi per il personale dipendente	247.922,32 €	36,59%		241.793,12 €	35,49%	-6.129,20 €	-159,72%	
Costi per altri collaboratori	56.034,20 €	8,27%		52.976,34 €	7,78%	-3.057,86 €	-79,68%	
Costi per servizi	281.219,06 €	41,51%		253.266,57 €	37,17%	-27.952,49 €	-728,40%	
Costi per acquisto beni	38.370,32 €	5,66%		58.274,33 €	8,55%	19.904,01 €	518,67%	
Costi diversi di gestione	35.000,00 €	5,17%		35.000,00 €	5,14%	0,00 €	0,00%	
Costi finanziari e straordinari	18.954,06 €	2,80%		40.027,14 €	5,87%	21.073,08 €	549,13%	
Imposte		0,00%				0,00 €	0,00%	
Totale	677.499,96 €	1		681.337,50 €	1	3.837,54 €	1	
Avanzo/disavanzo di gestione			-171.578,25 €			-137.709,15 €		-33.869,10 €

L'avanzo di gestione viene destinato ad una riserva di patrimonio liberamente utilizzabile.

Prospettive al futuro

Guardando al futuro, l'Associazione Cometa ODV si pone l'obiettivo di ampliare ulteriormente il proprio impatto, continuando a rispondere con efficacia alle sfide emergenti nel sostegno a minori e famiglie in difficoltà. Nel 2025, ci impegniamo a sviluppare nuovi progetti che rafforzino l'accoglienza, l'inclusione e il sostegno personalizzato, puntando su interventi innovativi e su un'ulteriore integrazione delle risorse della comunità locale.

Sarà centrale la creazione di partnership strategiche con enti pubblici e privati, al fine di promuovere una rete di supporto sempre più solida e capillare. Investiremo nella formazione dei nostri volontari e operatori, valorizzando le competenze necessarie per rispondere in modo tempestivo e qualificato alle situazioni di disagio.

In linea con i principi statutari e il quadro normativo del Terzo Settore, continueremo a promuovere un modello di accoglienza centrato sulla persona, rispettando le specificità di ogni minore e il contesto di appartenenza familiare. L'attenzione all'ascolto attivo e alla costruzione di percorsi educativi su misura rimarrà il fulcro delle nostre attività.

Inoltre, il nostro impegno sarà orientato a sensibilizzare la comunità sui temi del disagio minorile e familiare, coinvolgendo i cittadini in un movimento collettivo di responsabilità sociale. Attraverso eventi, campagne di comunicazione e progetti partecipativi, vogliamo costruire un futuro in cui nessuno sia lasciato indietro, rafforzando i valori di solidarietà che guidano ogni nostra azione.

Con determinazione e speranza, affrontiamo il domani consapevoli che ogni piccolo passo verso il benessere dei minori è un grande passo per il futuro della società.

Nota Metodologica

Il Bilancio Sociale 2024 di Fondazione Cometa - Ente filantropico è stato predisposto ai sensi dell'articolo art.14 del decreto legislativo n. 117/2017 e delle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore", adottate con il Decreto 4 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Il Bilancio è stato redatto rendicontando, inoltre, una selezione dei GRI Sustainability Reporting Standards (GRI-referenced claim) pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), opportunamente indicati nella sezione "Selezione di GRI Standards" del presente documento. Tra gli ulteriori riferimenti metodologici utilizzati per la redazione vi sono: i "Principi di redazione del bilancio sociale", elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) nel 2013; il documento "il Bilancio Sociale nelle aziende non profit: principi generali e linee guida per la sua adozione" – Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti (Commissione Non Profit).

In particolare, i contenuti oggetto di rendicontazione sono stati selezionati sulla base del principio di rilevanza: sono riportate, infatti, le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti della nostra attività.

I dati e le informazioni riportati si riferiscono al periodo compreso tra il 1° gennaio 2024 e il 31 dicembre 2024. Il perimetro di rendicontazione comprende l'ente nella sua interezza.

La periodicità della pubblicazione del documento è annuale.

Per ogni informazione:

sostenibilita@puntocometa.org.

www.puntocometa.org

Indice Dei Contenuti Global Reporting Initiative

Di seguito si riporta la tabella di corrispondenza tra le tematiche coperte in questo Bilancio e gli indicatori economici, sociali e ambientali suggeriti dallo standard Global Reporting Initiative (GRI Standard) sviluppato dall'organizzazione Global Sustainability Standards Board (GSSB) nella versione aggiornata al 30 giugno 2022.

DICHIARAZIONE D'USO

Associazione Cometa Odv ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1/1/2024 al 31/12/2024 con riferimento agli Standard GRI.

GRI 1 Principi Fondamentali – Versione 2021

GRI 2 Informativa Generale – Versione 2021

L'ORGANIZZAZIONE E LE SUE PRASSI DI RENDICONTAZIONE		
2-1	Dettagli sull'organizzazione	p. 3
2-2	Entità giuridiche incluse nella rendicontazione	p. 3
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e responsabilità	p. 18
2-5	Verifica esterna	Il Bilancio Sociale è redatto con la supervisione e il coordinamento di un consulente.
ATTIVITÀ E ORGANICO		
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	p. 1, 4, 7 e 18
2-7	Dipendenti	p. 13
2-8	Collaboratori e altre figure professionali	p. 13-15
GOVERNANCE		
2-9	Struttura di governance e composizione	p. 11-15
2-10	Nomina e selezione dei più alti organi di governance	p. 11-15
2-11	Presidenza del più alto organo di governance	p. 11-15
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel presidio della gestione degli impatti	Il CDA si riunisce per valutare le tematiche di natura economica, ambientale e sociale ed i relativi impatti, rischi e opportunità.
2-13	Delega della responsabilità per la gestione degli impatti	p. 11-12
2-14	Ruolo del più alto organo di governo nel Bilancio Sociale	Il Bilancio è redatto dall'ufficio fundraising e comunicazione sulla base dei dati forniti dalle diverse aree gestionali, con la supervisione e il coordinamento di un consulente. Il Bilancio è approvato dal Consiglio di amministrazione.

2-15	Conflitto di interessi	I processi per la gestione del conflitto di interessi sono disciplinati del Codice Etico e di Comportamento.
2-16	Comunicazione delle criticità	I rischi sono evidenziati dall'analisi di contesto interno ed esterno. Le evidenze sono periodicamente portate all'attenzione del CDA.
2-17	Consapevolezza del più alto organo di governo	Il CDA si riunisce per valutare le tematiche di natura economica, ambientale e sociale ed i relativi impatti, rischi e opportunità.
2-18	Valutazione dell'operato del più alto organo di governo	La valutazione dell'operato del più alto organo di governo è effettuata attraverso il confronto periodico con gli stakeholder e nell'ambito delle riunioni periodiche.
2-19/2-21	Politiche di remunerazione, procedure di determinazione e rapporto di retribuzione	p. 11-15
STRATEGIA, POLITICHE E PRASSI		
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	p. 1, 4
2-23	Codici di condotta	p. 1, 4
2-24	Integrazione delle indicazioni delle politiche di buona condotta	p. 4, 7, 11
2-27	Conformità con leggi e regolamenti	Nel corso dell'anno, non sono state assegnate sanzioni per casi di non conformità a leggi e regolamenti.
2-28	Appartenenza ad associazioni e reti	p. 7
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER		
2-29	Approccio allo stakeholder engagement	p. 7
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	p. 11-15
DIMENSIONE ECONOMICA		
GRI 202	Presenza sul mercato	
202-1	Rapporto tra lo stipendio standard dei neoassunti per genere e lo stipendio nazionale previsto dal CCNL	Non ci sono discrepanze rispetto a quanto previsto dal CCNL di riferimento.
GRI 205	Anticorruzione	
205-1	Processi e attività valutati per i rischi legati alla corruzione	Tutte le aree di gestione sono soggette ad audit interno per l'identificazione di violazioni
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Nel corso dell'anno non sono stati registrati incidenti di corruzione.
GRI 206	Comportamento anticompetitivo	
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale	Nel corso dell'anno non sono state registrate azioni legali riferite a tematiche di concorrenza sleale, antitrust o a pratiche monopolistiche.

207	Tasse	
207-1	Governance fiscale, controllo di gestione e del rischio	L'attività di monitoraggio sugli aspetti fiscali legati agli Enti del Terzo Settore è affidata al CDA.
DIMENSIONE SOCIALE		
GRI 401	Occupazione	
401-1	Nuove assunzioni e turnover	p.13-15
GRI 402	Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali	
402-1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	Come da CCNL di riferimento.
GRI 405	Diversità e pari opportunità	
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	p. 13-14
GRI 406	Non discriminazione	
406-1	Episodi di discriminazione e azioni intraprese	Nel corso dell'anno non sono stati registrati episodi di discriminazione.
GRI 413	Comunità locali	
413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locale, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	p. 9
413-2	Attività con impatti negativi, potenziali e attuali significativi sulle comunità locali	Non sono stati rilevati, nel corso dell'anno, impatti negativi per la comunità locale.
GRI 415	Politica pubblica	
415-1	Contributi politici	Nel corso dell'anno non sono stati elargiti contributi a partiti politici.



• • • • • • •

Via Madruzza 36, 22100 Como
+39 031 263 779
sostenibilita@puntocometa.org

www.puntocometa.org